



Год 2019

В целях совершенствования внутрисоюзной деятельности в первичных профсоюзных организациях и районной организации в целом и в рамках участия в проведении в Общероссийском Профсоюзе образования «Года студенческого молодежного движения и отчетов и выборов в местных и первичных профсоюзных организациях», Комитет ДРОП в апреле провел пленарное заседание по вопросу: «О реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде, направленных на создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей и оставление их в профессии». Утвержден План основных мероприятий Года молодежного профсоюзного движения в ДРОП, открыта правовая приемная для молодежи в кабинете профсоюзной работы, утверждены основные задачи Совета молодых педагогов, сформирован кадровый резерв и намечены пути его продвижения в состав выборных коллегиальных органов Профсоюза. Комитет Профсоюза содействует представительству и планированию работы Совета молодых специалистов, оказывает помощь во взаимодействии с социальными партнерами и Советом ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения, 10 молодых педагогов в результате отчетно-выборной кампании текущего года были избраны в состав Комитета ДРОП, и ряд представителей Совета молодых педагогов входят в состав Совета при отделе молодежи и спорта управления образованием, принимают активное участие в молодежных PR – акциях «Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой!», в волонтерском движении, в подготовке и проведении слетов ветеранов. Комитет Профсоюза ДРОП использует различные формы взаимодействия с молодежью: поздравление молодых специалистов на Форуме, посвященном Дню учителя России в связи со вступлением в профессию, участие в награждении победителей конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют», «Психолог года России».

Механизмы стимулирования и поддержки молодых педагогических кадров предусмотрены в положении о стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений в течение первых трех лет работы. На ежегодное прохождение медосмотров выделяется 2065,4 тыс.руб., компенсация стоимости путевок на оздоровление в санаториях и домах отдыха 40% из профсоюзного бюджета согласно положению об оздоровлении членов Профсоюза, выплата на оздоровление при уходе в ежегодный отпуск, материальная помощь на лечение и операции, на чествование юбиляров и ветеранов, уходящих на заслуженный отдых из учреждений образования, компенсация на оплату жилых помещений 750,0 руб. ежемесячно. За счет привлечения в ряды Профсоюза молодежи происходит увеличение профсоюзного членства с 88,7% в 2016 году до 91,4% в 2018 году.

Масштабный проект Крымской республиканской организации Профсоюза, стартовавший в 2016 году, Всекрымская педагогическая школа Профсоюза, получила название «Крымия». В каждой летней сессии КППШ принимают участие наши молодые специалисты, ибо каждая встреча – это 7 дней напряженной работы, учебы, молодежного творчества. Целевая аудитория школы ежегодно меняется в зависимости от задач очередной сессии. Каждая образовательная программа посвящается развитию управленческих навыков, освоению пиар – технологий, изучению успешного опыта работы. Все участники сессий получают возможность обозначить для себя точки личностного роста.

Год 2019 подводит итоги многогранной правозащитной работы за отчетный период. Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры, прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Крыма. В положениях об оплате труда предусмотрены компенсационные и стимулирующие выплаты, как доплата молодым педагогам – 5700,0 руб. доплата за работу в ночное время 40% согласно разделу «Охрана труда» регионального соглашения между Крымской республиканской организацией Профсоюза и Министерством образования РК, доплата за вредные условия труда по результатам СОУТ – 12% и др.

Несчастных случаев в образовательных учреждениях района не зафиксировано. Затраты на обучение по охране труда составили 335,0 тыс.руб. Работники образовательных учреждений обеспечены средствами индивидуальной защиты в 2018 году за счет средств

возврата 20% страховых взносов Фонда социального страхования на сумму 336,6 тыс.руб.. Предусмотрены и предоставляются дополнительные и оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (до 7 дней) – этой формой защиты воспользовались 22 человека, правом на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска до 10 дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций за общественную работу в интересах коллектива согласно положений КД воспользовались 11 человек.

Внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза осуществляется штатными юристами. Всего в судах рассмотрено 42 иска к управлению пенсионного фонда о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию, 2 иска через Верховный Суд Крыма. Все иски удовлетворены в пользу работников. Экономическая эффективность правозащитной работы в отчетном периоде составила свыше 5 млн. руб. В текущем году проведено 37 взаимных консультаций с начальником управления образованием, начальником отдела труда и заработной платы, главным бухгалтером, кадровой службой управления по вопросам оплаты труда, охраны труда, правозащитной деятельности и выполнению условий заключенных Соглашений.

В рамках реализации Программы оздоровления членов Профсоюза, их детей и членов семей, утвержденной на 2018-2019 годы, Комитет Профсоюза оказал материальную помощь членам Профсоюза имеющим детей с ОВЗ и детей – инвалидов в сумме 16,0 тыс.руб., у нас 4 такие семьи, каждая получила 4 тыс. руб. на условиях софинансирования с КРОП.

Новый учебный год отмечен юбилейной датой – 50-летием создания методической службы Джанкойского района.

50 лет для методической службы – это педагогический опыт, успехи воспитанников, радость за тех, кто выдержал экзамен на мужество, потому что именно методическая служба сопровождала реализацию всех форм отечественного образования. Для методистов всех уровней – это период поисков и находок, результатов и достижений.

Совсем скоро мы снова будем встречать Новый год! Это год проведения в марте VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, подведение итогов деятельности за пятилетний период в России, уставных целей и задач Профсоюза.

Профсоюз образования сегодня подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Деятельность Джанкойской районной организации Общероссийского Профсоюза образования охватывала все направления работы, предусмотренные Уставом Профсоюза, Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 года, постановлениями коллегиальных органов.

Выражаю уверенность, что предложенный отчет о проделанной работе послужит стимулом для её улучшения в новом отчетном периоде до 2024 года.

Вношу предложение о кандидатуре Волковой Е.И. для избрания на должность председателя КРОП на новый выборный срок на отчетно-выборной конференции КРОП 29 ноября 2019 года.

Прошу голосовать

Голосовали: **50** «за», **0** «против», **0** «воздержался»

В единстве наша сила!